

ZARZĄDZENIE NR 14/2022
WÓJTA GMINY CHOCZEWO

z dnia 3 lutego 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Choczewo

Na podstawie art. 104[1] § 1 pkt 5 oraz art. 77[2] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), Wójt Gminy Choczewo zarządza, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Choczewo, ustalonym Zarządzeniem nr 97/2020 Wójta Gminy Choczewo z dnia 30 listopada 2020r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się § 6 ust. d, który otrzymuje następujące brzmienie: „przeszkolić na szkoleniu wstępnym BHP pracownika o ryzyku zawodowym związanym z powierzoną pracą i zasadach ochrony przed zagrożeniem. Pracownik pisemnie składa oświadczenie o zapoznaniu się z ryzykiem zawodowym. Uzyskane oświadczenie włącza się do akt osobowych pracownika. ”
- 2) zmienia się § 8 ust. 4, który otrzymuje następujące brzmienie: „ W Urzędzie Gminy obowiązuje równoważny system czasu pracy. Czas pracy pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie nie może przekroczyć przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym, Dobowy wymiar czasu pracy pracowników może zostać przedłużony do 12 godzin na dobę. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy równoważony jest krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy. ”
- 3) zmienia się § 9 ust. 1, który otrzymuje następujące brzmienie: „Wynagrodzenie za pracę płatne jest miesięcznie z dołu w ostatnim dniu każdego miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie za pracę powinno być wypłacone w dniu poprzedzającym.”
- 3) zmienia się § 15 ust. 2 pkt. d, który otrzymuje następujące brzmienie: „zapewnienie pracownikom dostarczania odzieży oraz środków ochrony indywidualnej we wszelkich przypadkach uzasadnionych rodzajem wykonywanej pracy lub warunkami jej wykonywania. Zasady przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej ustala pracodawca w drodze odrębnego zarządzenia.”
- 4) dodaje się rozdział o następującym brzmieniu: „ VIII a. Ochrona Pracy Kobiet:

§ 15a. 1. Kobiety w ciąży oraz kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.

2. Wykaz prac wzbronionych kobietom zawiera załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Choczewo.

3. Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej oraz delegować bez jej zgody poza stałe miejsce pracy.

4. Pracodawca w przypadkach przewidzianych w Kodeksie pracy jest obowiązany przenieść pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią do innej pracy, a w razie braku takiej możliwości zwolnić ją na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy.

5. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy po 45 minut każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie.

6. Pracownicy zatrudnionej na czas krótszy niż 4 godziny dziennie, przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

7. Pracownika opiekującego się dzieckiem do 8 lat nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.”

§ 2. W pozostałej części Regulamin Pracy Urzędu Gminy Choczewo nie ulega zmianie.

§ 3. Zmiany do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Choczewo, o których mowa w § 1 zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania ich do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty.

Wójt Gminy Choczewo

Wiesław Gębka

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

1. Prace wzbronione wszystkim kobietom, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3:

- 1) Ręczne przenoszenie i podnoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) 12 kg - przy pracy stałej;
 - b) 20 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę, max. 4 godziny na dobę).
- 2) Przenoszenie przedmiotów na wysokość powyżej obręczy barkowej nie może przekraczać:
 - a) 8 kg - przy pracy stałej;
 - b) 14 kg - przy pracy dorywczej.
- 3) Przenoszenie na odległość ponad 25 m przedmiotów o masie przekraczającej 12 kg.
- 4) Ręczne przenoszenie pod górę po schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry - przedmiotów o masie przekraczającej 12 kg.
- 5) Ręczne przenoszenie pod górę po schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry - przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 8 kg - przy pracy stałej;
 - b) 12 kg - przy pracy dorywczej.

2. Prace wzbronione kobietom w ciąży:

- 1) Ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg.
- 2) Ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej;
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej.
- 3) Udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów.
- 4) Prace w pozycji wymuszonej (pochylonej, na klęczkach, w przysiadzie itp.).
- 5) Prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-min. przerwa.
- 6) Praca na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10- minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.
- 7) Praca stwarzająca ryzyko ciężkiego urazu fizycznego bądź psychicznego, praca na wysokości oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach.
- 8) Praca w warunkach narażenia na hałas (65dB).
- 9) Praca w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi zakwalifikowanymi do grupy 2-4 zagrożenia.

3. Prace wzbronione kobietom karmiącym dziecko piersią:

- 1) Ręczne przenoszenie i podnoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg - przy pracy stałej;
 - b) 10 kg - przy pracy dorywczej.

- 2) Ręczne przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m.
- 3) Ręczne przenoszenie pod górę po schodach, których maksymalny kąt nie przekracza 30o, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg.
- 4) Ręczne przenoszenie pod górę po schodach, których maksymalny kąt przekracza 30o, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg - przy pracy stałej;
 - b) 6 kg - przy pracy dorywczej.
- 5) Udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów.